

PLAN FLEX

- ✓ MODELO FINANCIERO INNOVADOR.
- ✓ REGISTRADO ANTE LA CONSAR
- ✓ DICTAMINADO POR UN ACTUARIO CERTIFICADO (LEY DEL SISTEMA PARA EL AHORRO) EN CONCORDANCIA CON LOS MISMOS ACUERDOS DE LA CONSAR.
- ✓ SE OPERA BAJO UNA PLATAFORMA FINANCIERA SOLIDA Y SEGURA. QUE GENERA BENEFICIOS AL INSTANTE Y A LARGO PLAZO.
- ✓ AHORRO COMPLEMENTARIO PARA EL RETIRO (ADICIONAL A LO QUE EN TERMINOS DE LEY RECIBIRAN DE SU AFORE)
- ✓ TRASPARENCIA EN EL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS.
- ✓ SE TIMBRAN TODOS LOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN EL SALARIO, COMPENSACIONES, BONOS, AHORROCOMPLEMENTARIO PARA EL RETIRO, CUMPLIENDO ASI CON LA LEY DE DISCIPLINA FISCAL Y FINANCIERA.
- ✓ SE RECONFIGURAN LOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN EL SALRIO QUE MODIFICAN, EL SALARIO BASE DE COTIZACIÓN, EL TRABAJADOR NO SOLO RECIBE LO MISMO, (AHORRO COMPLEMENTARIO PARA EL RETIRO. MAYORES RENDIMIENTOS QUE LAS AFORES)

BENEFICIOS ADICIONALES:

- PRESTAMOS PERSONALES.
- ADELANTOS DE QUINCENA.
- SEGUROS DE VIDA.
- SEGUROS DE DESEMPLEO.
- ASISTENCIAS MEDICAS.
- ASISTENCIA LEGAL.
- ASISTENCIA PSICOLÓGICA.
- ASISTENCIA VIAL

NOTA: EL PRINCIPAL RUBRO DEL GASTO PUBLICO DE CUALQUIER ENTIDAD, ES LA NÓMINA. EN MUCHAS OCACIONES, HASTA EL 80% DEL PRESUPUESTO DEL ESTADO